Termos e Condições de Utilização do Site e Informação Legal

Para elogios ou reclamações pode usar o
Livro de Reclamações Eletrónico

Resolução Alternativa de Litígios de Consumo
Recorda-se a Lei n.º 144/2015 de 8 de setembro, que veio transpor a Diretiva 2013/11/UE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 21 de maio de 2013, sobre a resolução alternativa de litígios de consumo, estabelece o novo enquadramento jurídico dos mecanismos de resolução extrajudicial de litígios de consumo, criando em Portugal a Rede de Arbitragem de Consumo. Este diploma estabelece novas regras para as entidades de resolução alternativa de litígios de consumo e também obrigações para as empresas.
Lista de Entidades de RAL, descarregue aqui. Mais informações: www.consumidor.pt

Termos e Condições de Utilização do Site
O presente website destina-se exclusivamente a fins informativos e publicitários/marketing.
Todos os pedidos de informação ou esclarecimentos adicionais devem ser formulados na área "Contactos".

I- Condições de utilização

1- Ao aceder à página da WORKJUNIOR World Wide Web e ao site http://www.workjunior.com, está a aceitar e concorda em vincular-se aos Termos e Condições de Utilização abaixo descritos. A WORKJUNIOR pode vir a alterar os Termos e Condições. É sua responsabilidade rever os Termos e Condições sempre que aceda ao site.

2- Deve abandonar este site se não aceitar os Termos e Condições aqui descritos.

3- A gestão e exploração do site http://www.workjunior.com, doravante designado WORKJUNIOR.com, são da responsabilidade da empresa Workjunior - Papelaria, Centro de Cópias e Loja Académica, Unipessoal Lda, sociedade comercial por Quotas titular do número de identificação de pessoa colectiva 508257778 e com sede em Rua Doutor Jorge Seabra, 14 Loja 1 em Castelo Branco, 6000-285 Castelo Branco, Telefone 272 342 164.

4- O uso deste site e do seu conteúdo é permitido e destinado para uso particular e apenas para efeitos publicitários e de marketing, não comerciais, não sendo permitida a sua utilização com objectivos externos ao âmbito do WORKJUNIOR.pt.

5- As imagens apresentadas destinam-se exclusivamente a ilustrar os artigos indicados e não fazem parte de qualquer vínculo contratual de compra e venda entre a WORKJUNIOR.pt e o Visitante ou o Utilizador.

6- Este site e o seu conteúdo são disponibilizados para sua conveniência. O conteúdo das páginas da WORKJUNIOR na World Wide Web é fornecido "tal como está" e "conforme estiver disponível", sem qualquer tipo de garantias, sejam elas expressas ou implícitas, incluindo, entre outras, garantias de propriedade, não infracção, garantias implícitas de possibilidade de comercialização ou adequação para qualquer fim específico, em relação à disponibilidade, precisão, fiabilidade ou conteúdo destas páginas. A WORKJUNIOR não será responsável por quaisquer danos directos, indirectos, incidentais, especiais ou derivados, perda de receitas ou interrupção da actividade decorrentes do uso ou da impossibilidade de uso deste serviço. Algumas jurisdições não permitem a exclusão de certas garantias ou a limitação da responsabilidade, de forma que as limitações ou exclusões acima mencionadas podem não se lhe aplicar. Nesse caso, a responsabilidade da WORKJUNIOR estará limitada na extensão permitida por lei.

7- A WORKJUNIOR não garante que as suas páginas na Web não serão interrompidas ou que não estejam isentas erros, isentas de vírus ou de outro material prejudicial, ou de que as informações neste site, estejam completas, precisas ou oportunas. A WORKJUNIOR reserva-se o direito de rever as páginas ou retirar o acesso às mesmas em qualquer altura.

8- O utilizador concorda em não transmitir a este site nenhum conteúdo ilícito, ameaçador, acusatório, difamatório, obsceno, escandaloso, pornográfico ou profano, ou qualquer outro conteúdo que possa constituir ou encorajar conduta que viole alguma lei.

9- A WORKJUNIOR reserva-se ao direito de realizar alterações e correcções, suspender ou encerrar o site quando

considerar apropriado e sem necessidade de pré-aviso a qualquer membro ou entidade.

10- Está expressamente proibida a utilização do site para fins ilegais ou quaisquer outros fins que possam ser considerados indignos da imagem da WORKJUNIOR. A usurpação, contrafacção, aproveitamento do conteúdo usurpado ou contrafeito, a identificação ilegítima e a concorrência desleal, são puníveis criminalmente.

11- É também proibido ao Utilizador criar ou introduzir neste site qualquer tipo de vírus ou programas que o danifiquem, contaminem ou aconselhem terceiros a fazê-lo. Os infractores serão alvo de prossecução criminal e pedidos de indemnização por todos os prejuízos directos ou indirectos assim causados.

12- Para facilitar a sua acessibilidade, a WORKJUNIOR pode incluir links para sites na Internet que sejam detidos ou operados pela própria ou por terceiros. Quando utilizar os links para esses sites de terceiros, deverá rever e aceitar as regras desses sites antes de os utilizar. Também deverá aceitar que a WORKJUNIOR não controla o conteúdo desses sites e não pode assumir qualquer responsabilidade pelos materiais criados ou publicados por esses sites quando de terceiros. Para além disso, um link para um site que não seja da WORKJUNIOR não significa que a mesma apoie o site ou os produtos e serviços aí referenciados.

13- Quando remeter conteúdos a qualquer um dos nossos servidores por correio electrónico ou através das páginas da WORKJUNIOR na World Wide Web declara e concorda com o seguinte: a) os materiais não deverão conter nenhum elemento que seja ilegal ou então inadequado para disponibilização pública; b) deverá usar de esforços razoáveis para procurar e eliminar quaisquer vírus ou outros aspectos contaminantes ou destrutivos antes de apresentar qualquer material; c) é proprietário do material ou tem um direito ilimitado de nos fornecer o material e a WORKJUNIOR pode disponibilizar esses materiais sem encargos e/ou incorporar os mesmos ou qualquer um dos conceitos aí descritos nos nossos produtos, sem que tenha de prestar contas desse facto e sem que tal implique qualquer responsabilidade d) aceita não tomar quaisquer medidas contra nós em relação aos materiais que nos apresentou e aceita indemnizar-nos se qualquer terceiro tomar medidas contra nós relativamente ao material que apresente.

II- Advertência sobre Marcas Registadas e direitos autorais

1- Os conteúdos das páginas deste site estão protegidos por Direitos de Autor e Direitos Conexos e por Direitos de Propriedade Industrial.

2- A WORKJUNIOR e os produtos da WORKJUNIOR aqui mencionados constitui(em) uma marca da WORKJUNIOR Transformação de Granitos Lda ou dos seus fornecedores. A ausência do nome de um produto ou logótipo neste site não constitui desistência da marca registada por parte da WORKJUNIOR e seus fornecedores ou outros direitos de propriedade intelectual a respeito dos nomes, desenhos ou modelos. Todos os direitos que não sejam expressamente concedidos pelo presente são direitos reservados.

3- O conteúdo do site, incluindo as marcas, desenhos, logótipos, textos e imagens é propriedade da WORKJUNIOR ou de empresas por si representadas e está protegido nos termos gerais de direito, pela legislação nacional e internacional de protecção da Propriedade Intelectual.

4- Não é permitido exibir, reproduzir, distribuir, modificar, transmitir ou usar os conteúdos de forma alguma, sem o prévio e expresso consentimento por escrito da WORKJUNIOR. O utilizador pode contudo imprimir qualquer excerto de material contido neste site desde que o mesmo não seja alterado, seja para uso pessoal e não-comercial, contemplando a indicação da fonte e dos direitos de autor, e desde que outra indicação de propriedade não seja removida.

5- A WORKJUNIOR reserva-se o direito de proceder judicialmente contra os autores de qualquer cópia, reprodução, difusão ou exploração comercial não autorizadas dos textos, fotos, ilustrações e outros elementos e direitos contidos neste site.

I- Outras informações
1- Estes Termos e Condições, bem como todo o conteúdo do Site, estão abrangidos e sobre a alçada da legislação Portuguesa, cujos tribunais e entidades competentes têm a exclusiva jurisdição.
2- Quaisquer questões ou dúvidas em relação a este Site e a sua utilização, deverão ser endereçadas a l o j a @ w o r k j u n i o r . c o m ou poderá escrever via carta registada para a sede da WORKJUNIOR Lda ao cuidado do Departamento de Marketing e Informática.
3- Para outras questões ou dúvidas, excepto Site, a comunicação deverá ser endereçada a l o j a @ w o r k j u n i o r . c o m ou poderá escrever via carta registada para a sede da WORKJUNIOR Lda.

Última Actualização deste documento: 22-03-2016 - 13:33